**Бесплатные переводы самому себе**

Согласно Решению Совета директоров Банка России от 22.12.2023 Утверждены и вводятся в действие с 1 мая 2024 года следующие изменения.

Физические лица [без комиссии](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=454053&dst=100012&demo=1) могут переводить средства в рублях между своими счетами в разных банках, а также с банковского счета на специальный счет оператора финансовой платформы.

Общая сумма бесплатных переводов в месяц не более 30 млн рублей.

Новый закон [не распространяется](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=454053&dst=100013&demo=1):

* на переводы с помощью платежных карт по правилам выпустивших их платежных систем (переводы по номеру карты);
* на переводы, которые клиент совершает в отделении банка.

О новшествах банки [обязаны проинформировать](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=454053&dst=100014&demo=1) на своем сайте, в мобильном приложении, в местах оказания услуг. Кроме того, банк [должен предупредить](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=454053&dst=100013&demo=1) клиентов, решивших сделать перевод в отделении банка, о возможности бесплатно перевести средства онлайн.

Центральный Банк РФ разъяснил:

- лимит переводов распространяется на все счета физического лица [в совокупности](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=219909&dst=100011&demo=1), а не на каждый счет в отдельности;

- банк [вправе](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=219909&dst=100023&demo=1) установить дополнительные требования к реквизитам перевода;

- сотрудник банка, к которому клиент обратился для совершения перевода самому себе, [должен убедиться](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=219909&dst=100048&demo=1), что тот знает о бесплатных онлайн-переводах.

Центральный Банк РФ [отразил](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=466072&dst=100089&demo=1) новый лимит в решении о комиссиях за переводы через Систему Быстрых Платежей. При этом общий размер бесплатных переводов между разными физическими лицами прежний — 100 000 рублей в месяц.

Новые изменения в трудовом законодательстве в 2024 году

Федеральным законом «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ» от 14.02.2024 №12-ФЗ была принята новая редакция Трудового кодекса РФ от 30.12.2001 №197-ФЗ (далее – ТК РФ).

1. Изменения были внесены в ч.4 ст.261 ТК РФ. Ранее расторжение трудового договора с одинокой матерью по инициативе работодателя не допускалось в случае, если одинокая мать воспитывает ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – в возрасте до четырнадцати лет.

В новой редакции возраст ребенка увеличен. В настоящее время расторжение трудового договора по инициативе работодателя не допускается с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет.

Таким образом, работодателю необходимо обращать внимание на то, что увольнение одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до шестнадцати лет, может повлечь нарушение трудового законодательства и его дальнейшее привлечение к установленной законом ответственности.

2. Изменения были внесены в ст.256 ТК РФ.

Согласно внесенным изменениям с 1 января 2024 года право на получение пособия по уходу за ребенком будет сохраняться у родителей и иных родственников даже в случае выхода их на работу до достижения ребенком 1,5 лет. Пособие можно будет получать и в период работы в течение отпуска у другого работодателя.

Право на пособие будет сохраняться не только при работе на условиях неполного рабочего дня или работе на дому, но и при дистанционном формате, а также при выходе на полный рабочий день.